



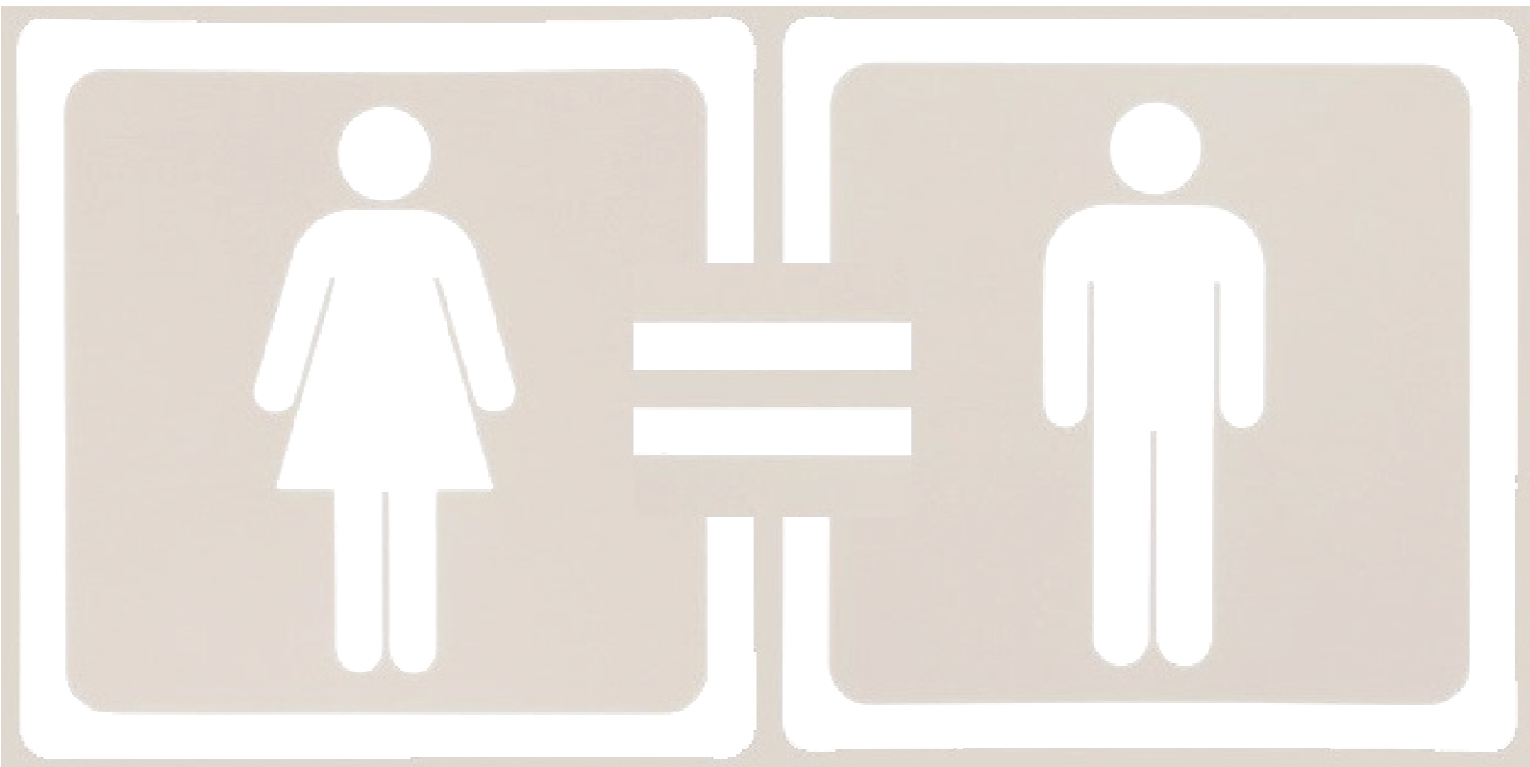
consorci sanitari
de l'anoia

Mesures per a la Igualtat 2013-2015

Per un hospital



Desembre de 2013



“Fer efectiu el principi d’igualtat de tracte i d’oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l’eliminació de la discriminació de la dona en qualsevol àmbit de la vida i singularment en les esferes política, civil i laboral”

Objecte de la Llei Orgànica d’Igualtat



Índex

I. Introducció

II. Mesures per a la Igualtat

III. Implantació

IV. Aprovació de les mesures

El 3 de març de 2007 es va promulgar la Llei Orgànica 3/2007 que té com a objectiu fonamental fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes "en qualsevol dels àmbits de la vida".

En relació amb l'àmbit laboral, l'article 45.1 d'aquesta Llei estableix "que les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol discriminació laboral entre dones i homes". A l'apartat 2 s'estableix que "en el cas de les empreses de més de 250 treballadors, les mesures d'igualtat (...) hauran d'adreçar-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat".

Per part seva, l'article 46 disposa que "els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe".

"Els plans d'igualtat fixaran els objectius concrets d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques per a la seva consecució, com també l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats."

L'any 2010 els professionals del Consorci Sanitari de l'Anoia van declarar el seu compromís en l'establiment de polítiques que incorporessin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar per raó de sexe, amb l'elaboració i creació del Pla d'Igualtat, presentat al Consell Rector al mes de febrer del 2010, que recullia aquelles mesures necessàries per garantir i enfortir la igualtat de tracte d'oportunitats en l'àmbit laboral entre dones i homes.

Amb aquest mateix propòsit el 23 de març de 2010 es va constituir la Comissió per a la Igualtat que té com a finalitat garantir el tracte igualitari entre dones i homes.

La intenció d'aquest nou document és continuar avançant amb els continguts i l'esperit del primer Pla d'Igualtat que es va fer al Consorci Sanitari de l'Anoia.

Aquest document vol fer un recull dels àmbits d'actuació i els objectius específics per al 2013-2015.





II. Mesures per a la Igualtat 2013-2015



PAS I

S'han identificat una sèrie d'àmbits en els quals és possible avançar i millorar per a aconseguir una igualtat efectiva entre dones i homes al CSA.

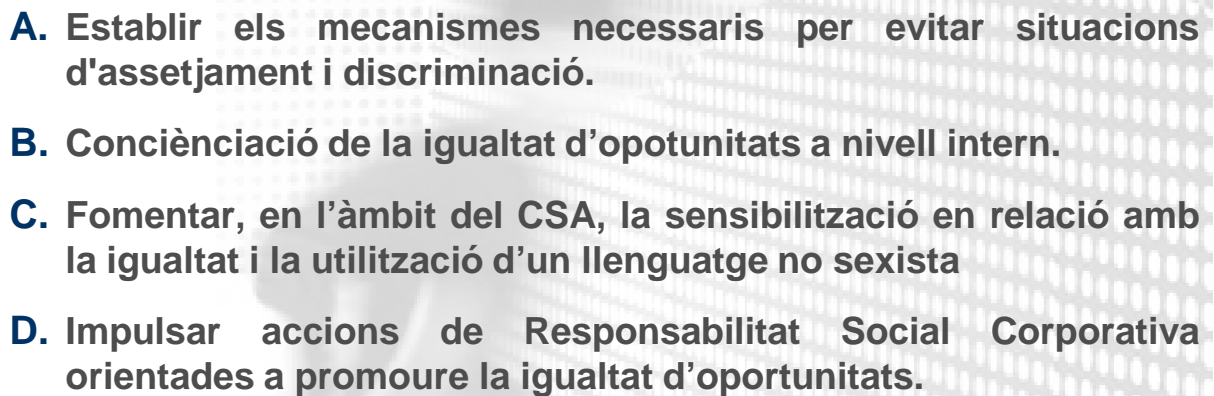
PAS II

A partir d'aquests àmbits s'han indicat una sèrie d'objectius que són els recollits en aquest Pla.

Aquest nou conjunt de mesures suposa, per tant, un nou compromís que permetrà al CSA seguir avançant i aprofundint en l'assoliment d'una igualtat real en tots els àmbits i a tots els nivells de l'organització.

Mantenir i millorar la situació positiva de la dona al CSA, generant una cultura específica de promoció de la igualtat d'oportunitats

Aquesta fita s'articularà a través de l'assoliment dels següents **àmbits d'actuació**:

- 
- A. Establir els mecanismes necessaris per evitar situacions d'assetjament i discriminació.**
 - B. Conciènciació de la igualtat d'oportunitats a nivell intern.**
 - C. Fomentar, en l'àmbit del CSA, la sensibilització en relació amb la igualtat i la utilització d'un llenguatge no sexista**
 - D. Impulsar accions de Responsabilitat Social Corporativa orientades a promoure la igualtat d'oportunitats.**



II. Mesures per a la igualtat

En aquest capítol es presenten la totalitat de les mesures per a la Pla d'Igualtat, aprovades per la Comissió Paritària d'Igualtat pels exercicis 2013 a 2015 i associades a cadascun dels objectius proposats per al mateix.

Amb caràcter previ recollim una relació codificada de les mateixes:

OBJECTIU GENERAL	CODI	MESURA
A	M_01	Definir la política i el procediment relacionat amb l'assetjament i la discriminació.
	M_02	Publicar i comunicar el Protocol d'assetjament.

OBJECTIU GENERAL	CODI	MESURA
B	M_03	Publicació periòdica d'articles d'interès a la intranet.
	M_04	Crear una fitxa específica a la carpeta d'acollida que reculli els principis d'igualtat del CSA.



OBJECTIU GENERAL		CODI	MESURA
C	Fomentar, en l'àmbit del CSA, la sensibilització en relació amb la igualtat i la utilització d'un llenguatge no sexista	M_05	Afavorir la participació del personal de CSA en tots els actes testimonials i solidaris referenciats sobre la violència de gènere o la discriminació per raó de sexe que es convoquin a la zona, sempre que amb això no es perjudiqui una adequada atenció al pacient.
		M_06	Sessió formativa al CSA a fi d'adquirir habilitats, recursos i tècniques per evitar qualsevol indici de discriminació.

OBJECTIU GENERAL		CODI	MESURA
D	Impulsar accions de Responsabilitat Social Corporativa orientades a promoure la igualtat d'oportunitats	M_07	Inscripció del Pla d'Igualtat en el Registre Públic d'Igualtat de la Generalitat.
		M_08	Adhesió al Pacte Global de Nacions Unides
		M_09	Implantació d'un ítem de valoració positiva, en contractes amb proveïdors, de la seva situació sobre política d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

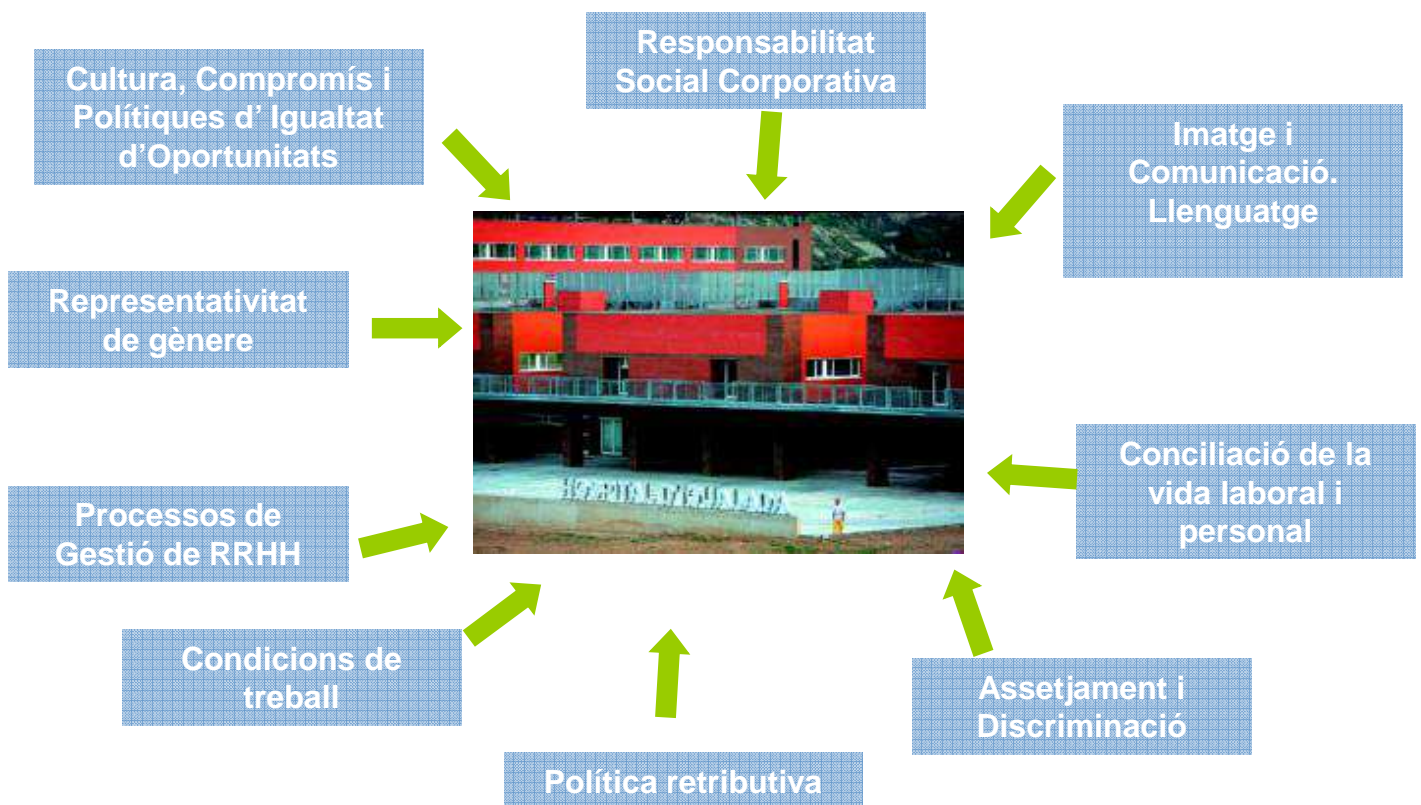


Per tal de facilitar l'anàlisi i comprensió de les mesures incorporades al Pla, cadascuna d'elles s'ha recollit en una fitxa amb el model de dades següent:

CODI	M_02	Codi numèric assignat a la mesura
NOM DE LA MESURA		
OBJECTIU		
Finalitat buscada amb la mesura		
DESCRIPCIÓ		
Breu resum del contingut de la mesura		
Objectiu/s del Pla que pretén assolir		
A qui es dirigeix	DESTINATARIS	ÀMBIT D'ACTUACIÓ
		OBJS.
		A
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT
Llarg termini	<input type="checkbox"/>	Alt
Mitjà termini	<input checked="" type="checkbox"/>	Mitjà
Curt termini	<input type="checkbox"/>	Baix
		INDICADORS ASSOCIATS
		Indicadors operatius per al seguiment de la implantació de la mesura
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS
Alta	<input type="checkbox"/>	Durada
Mitjana	<input checked="" type="checkbox"/>	Cost
Baixa	<input type="checkbox"/>	Recursos
		Implantació mitjana
		Implantació amb Recursos Interns <input checked="" type="checkbox"/>
		Implantació amb suport extern <input type="checkbox"/>
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ	COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ	DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
Departament que es responsabilitzarà de la implantació de la mesura	Departament que col·laborarà en la implantació de la mesura	Data/període aproximat en el que es durà a terme la implantació

ÀMBIT TEMPORAL	Fa referència al termini de temps necessari per a materialitzar el resultat/impacte de la implantació de la mesura
Llarg termini →	Més de 2 anys
Mig termini →	1 any - 2 anys
Curt termini →	6 mesos - 1 any

ÀMBIT D'ACTUACIÓ	Especifica l'àrea d'actuació a la qual es refereix la mesura, d'acord amb la classificació recollida en el diagnòstic de situació actual del CSA en matèria d'igualtat.
------------------	---





IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT

Representa el valor/ importància que representa la mesura per a l'evolució de la igualtat al CSA

Alt

Compleix 2 d'aquestes tres premisses :

- Suposa un elevat impacte en un dels indicadors clau seleccionat per a mesurar l'assoliment dels objectius del Pla.
- Té una visibilitat interna o externa substancial en algun dels àmbits avaluats/analitzats en el diagnòstic.
- Una modificació qualitativa substancial per als col·laboradors destinataris en algun d'aquests àmbits.

Mitjà

Compleix 1 d'aquestes tres premisses :

- Suposa un elevat impacte en un dels indicadors clau seleccionat per a mesurar l'assoliment dels objectius del Pla.
- Té una visibilitat interna o externa substancial en algun dels àmbits avaluats/analitzats en el diagnòstic.
- Una modificació qualitativa substancial per als col·laboradors destinataris en algun d'aquests àmbits.

Baix

Repercuteix de manera molt indirecta en l'evolució dels indicadors i no és una mesura amb gran visibilitat o repercussió qualitativa substancial en matèria d'igualtat.

DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ

Representa la combinació de temps i recursos necessaris per a la seva implantació

Quan el cost i durada siguin diferents es considerarà que la dificultat d'implantació es correspon amb la del paràmetre més alt

Alta

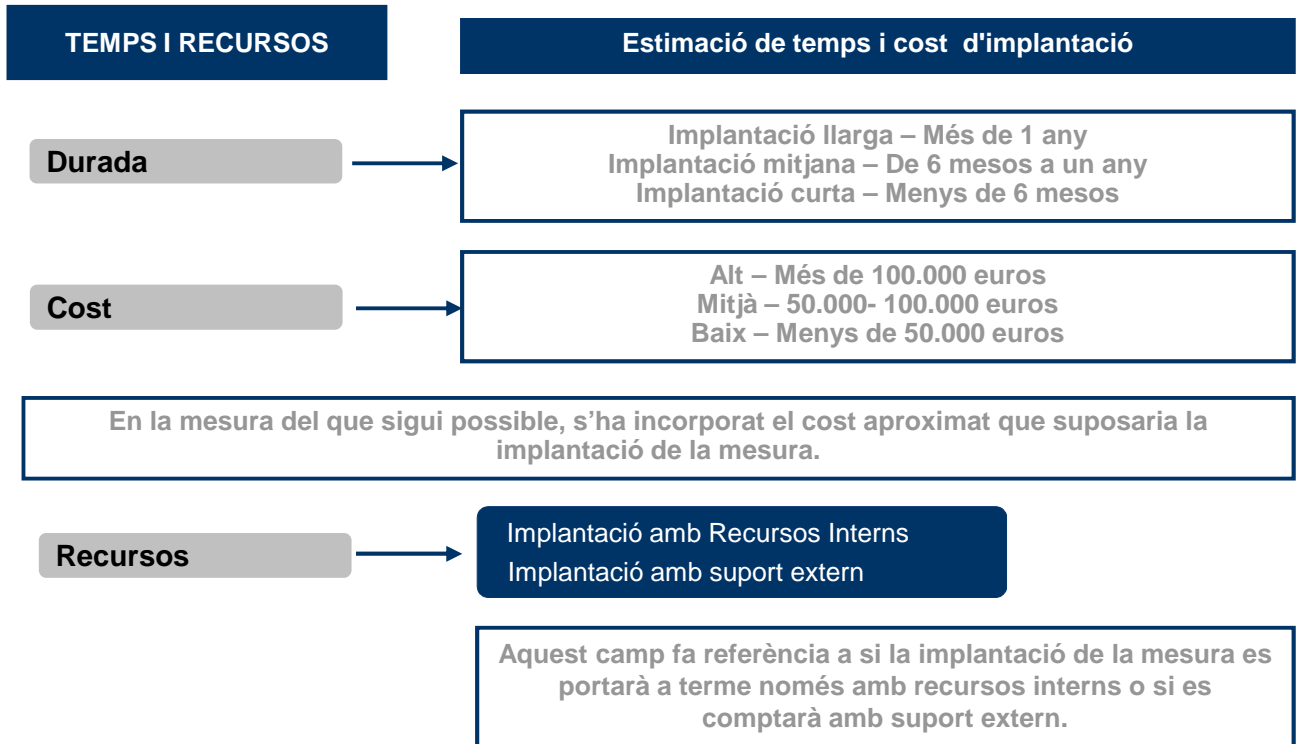
Quan el cost i durada o algun dels 2 paràmetres són alts

Mitjana

Quan el cost i durada o algun dels 2 paràmetres són mitjans (sempre que cap no sigui alt)

Baixa

Cost i durada baixos



II. Mesures per a la igualtat

CODI	M_01	
Definir la política i el procediments relacionats amb l'assetjament i la discriminació.		
OBJECTIU		
Ajudar el treballador/responsable a distingir una situació d'assetjament o discriminació i establir els mecanismes i procediments a seguir en cas de produir-se.		
DESCRIPCIÓ		
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Completar les polítiques i procediments amb les definicions d'assetjament i discriminació contingudes a la Llei i amb la descripció de la casuística o indicacions que orientin als col·laboradors en la identificació de situacions d'assetjament o discriminació. <input type="checkbox"/> Crear el procediment per escrit de l'assetjament moral i/o sexual. El procediment ha de tenir un objecte, abast, la definició del que s'entén per assetjament com a amenaça o situacions agressives, implicacions i responsabilitats, metodologia, assistència jurídica, com també el procés del circuit que es realitzarà en cas de denúncia i la seva resolució. 		
DESTINATARIS	ÀMBIT D'ACTUACIÓ	OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els col·laboradors del CSA	<input type="checkbox"/> Condicions de treball, assetjament/discriminació	A
ÀMBIT TEMPORAL	IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT	INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini <input checked="" type="checkbox"/> Mig termini <input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/> Alt <input checked="" type="checkbox"/> Mitjà <input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/> Nre. d'incidències presentades. <input type="checkbox"/> Nre. d'incidències resoltes.
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ	TEMPS I RECURSOS	
<input type="checkbox"/> Alta <input checked="" type="checkbox"/> Mitjana <input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Durada <input type="checkbox"/> Cost <input type="checkbox"/> Recursos	<input type="text" value="Implantació mitjana"/> <input type="text" value="Baix"/> <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ	COL·LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ	DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> RRHH	<input type="checkbox"/> RRHH (Àrea de Prevenció i Vigilància de la Salut)	<input type="checkbox"/> Mitjana

II. Mesures per a la igualtat

CODI	M_02	
Publicar i comunicar el Protocol d'assetjament i discriminació.		
OBJECTIU		
Donar a conèixer el procediment d'actuació en els casos d'assetjament moral, per raó de gènere o per qualsevol causa que pugui ser considerada com a discriminatòria.		
DESCRIPCIÓ		
<input type="checkbox"/> Realitzar un Pla de Comunicació per a divulgar el protocol a tots els treballadors del CSA. <input type="checkbox"/> Oferir pautes i formació en matèria de detecció i gestió de situacions d'assetjament i/o discriminació.		
DESTINATARIS	ÀMBIT D'ACTUACIÓ	OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els treballadors del CSA	<input type="checkbox"/> Condicions de treball, assetjament/discriminació	A
ÀMBIT TEMPORAL	IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT	INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini <input checked="" type="checkbox"/> Mig termini <input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/> Alt <input checked="" type="checkbox"/> Mitjà <input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/> Nre. de persones informades.
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ	TEMPS I RECURSOS	
<input type="checkbox"/> Alta <input checked="" type="checkbox"/> Mitjana <input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Durada <input type="checkbox"/> Cost <input type="checkbox"/> Recursos	<input type="text" value="Implantació mitjana."/> <input type="text" value="Baix"/> <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ	COL·LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ	DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> RRHH	<input type="checkbox"/> RRHH (Àrea de Prevenció i Vigilància de la Salut)	<input type="checkbox"/> Mitjana

CODI M_03

Publicació periòdica d'articles d'interès a la intranet sobre la igualtat

OBJECTIU

La publicació i difusió de notícies i articles d'interès relacionats amb temes d'igualtat que ajudin a crear i pontenciar una cultura d'igualtat efectiva entre dones i homes.

DESCRIPCIÓ

- Publicació a la intranet a l'àrea d'igualtat de forma habitual i periòdica d'articles o notícies vinculades amb la igualtat de entre dones i homes.

DESTINATARIS	ÀMBIT D'ACTUACIÓ	OBJS.
<ul style="list-style-type: none"> Tots els col·laboradors del CSA 	<ul style="list-style-type: none"> Cultura, Igualtat i Comunicació 	A

ÀMBIT TEMPORAL	IMPACTE EN MATERIA D'IGUALTAT	INDICADORS ASSOCIATS
<p>Llarg termini <input type="checkbox"/></p> <p>Mig termini <input type="checkbox"/></p> <p>Curt termini <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Alt <input type="checkbox"/></p> <p>Mitjà <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Baix <input type="checkbox"/></p>	<ul style="list-style-type: none"> Nre. de persones informades.

DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ	TEMPS I RECURSOS
<p>Alta <input type="checkbox"/></p> <p>Mitjana <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Baixa <input type="checkbox"/></p>	<p>Durada <input type="text" value="Implantació mitjana"/></p> <p>Cost <input type="text" value="Baix"/></p> <p>Recursos <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb suport extern</p>

RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ	COLABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ	DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<ul style="list-style-type: none"> Agent d'Igualtat 	<ul style="list-style-type: none"> Comissió d'Igualtat 	<p>Immediata</p>

II. Mesures per a la Igualtat

CODI M_04

Crear un fitxa específica a la carpeta d'acollida que reculli els principis d'igualtat del CSA.

OBJECTIU

Que tots/es els/les treballadors/es des del començament de la seva relació amb el CSA coneguin i compreguin la importància de la igualtat entre les dones i els homes al CSA.

DESCRIPCIÓ

- Adaptació de la carpeta d'acollida que s'entrega als/les treballadors/es de nova incorporació al CSA perquè incorpori una nova fitxa de fàcil comprensió que faciliti a les noves incorporacions el coneixement i la importància de la igualtat entre dones i homes al CSA.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els col·laboradors del CSA		<input type="checkbox"/> Processos Gestió RH i Comunicació		B
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Alt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre. de persones a les que s'entrega.
<input checked="" type="checkbox"/> Mig termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Mitjà	<input checked="" type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	Implantació mitjana	
<input type="checkbox"/> Mitjana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	Baix	
<input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL·LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'igualtat.		<input type="checkbox"/> Formació i Comissió Igualtat		<input type="checkbox"/> Mitjana

II. Mesures per a la Igualtat

CODI M_05

Afavorir la participació del personal de CSA en tots els actes testimonials i solidaris referenciats sobre la violència de gènere o la discriminació per raó de sexe que es convoquin a la zona, sempre que amb això no es perjudiqui una adequada atenció al pacient.

OBJECTIU

La sensibilització i implicació de tot el personal en temes de violència de gènere o discriminació per raó de sexe.

DESCRIPCIÓ

- Publicitar a la intranet i mail jornades i actes formatiu que es realitzin a zona referenciats sobre la violència de gènere o la discriminació per raó de sexe que es convoquin.
- Facilitar l'assistència a aquestes jornades i/o actes del personal sense que perjudiqui l'adequada atenció al pacient

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els col·laboradors del CSA		<input type="checkbox"/> Cultura, imatge i comunicació		C
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Alt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre. de persones que participen amb la seva assistència en els actes.
<input checked="" type="checkbox"/> Mig termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Mitjà	<input checked="" type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	Implantació mitjana	
<input checked="" type="checkbox"/> Mitjana	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	Baix	
<input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Direcció de RH		<input type="checkbox"/> Formació, UAC, Caps de Serveis/Unitats		<input type="checkbox"/> Mitjana

II. Mesures per a la Igualtat

CODI M_06

Sessió formativa al CSA a fi d'adquirir habilitats, recursos i tècniques per evitar qualsevol índex de discriminació.

OBJECTIU

Dotar al personal de les eines i habilitats necessàries que evitin situacions de discriminació.

DESCRIPCIÓ

- Realització d'una jornada formativa al CSA que doti a tot el personal intern/extern d'eines i habilitats que ajudin a evitar situacions de discriminació per raó de sexe.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els col·laboradors del CSA		<input type="checkbox"/> Condicions de Treball i Cultura		C
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input checked="" type="checkbox"/> Llarg termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Alt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre. de persones que participen amb la seva a la sessió.
<input type="checkbox"/> Mig termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Mitjà	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	Implantació mitjana	
<input checked="" type="checkbox"/> Mitjana	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	Mig	
<input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL·LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Formació.		<input type="checkbox"/> 1r trimestre 2015

II. Mesures per a la Igualtat

CODI M_07

Inscripció del Pla d'Igualtat en el Registre de Plans d'Igualtat del Departament d'Empresa i Ocupació.

OBJECTIU

Donar a conèixer les accions en temes d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes que realitza el CSA .

DESCRIPCIÓ

Inscriure el Pla d'Igualtat en el Registre de Plans d'Igualtat que ha desenvolupat la Generalitat de Catalunya.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els col·laboradors del CSA		<input type="checkbox"/> Compromís		D
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input checked="" type="checkbox"/> Llarg termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Alt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Inscripció en el registre
<input type="checkbox"/> Mig termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Mitjà	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="text" value="Durada"/> Durada	<input type="text" value="Implantació baixa"/> Implantació baixa	
<input checked="" type="checkbox"/> Mitjana	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="Cost"/> Cost	<input type="text" value="Baix"/> Baix	
<input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/>	<input type="text" value="Recursos"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Direcció de RH		<input type="checkbox"/> 1r trimestre 2014

II. Mesures per a la Igualtat

CODI M_08

Adhesió al Pacte Global de Nacions Unides

OBJECTIU

Adhesió al Pacte Global de Nacions Unides mitjançant la subscripció dels seus principis sobre drets humans, normes laborals, medi ambient i anti-corrupció.

DESCRIPCIÓ

- La finalitat del Pacte Global és fomentar el creixement sostenible i la responsabilitat social corporativa d'empreses compromeses i creatives mitjançant l'adhesió als seus 10 principis fonamentals (recolçament i respecte a la protecció dels drets humans, no tolerar abusos dels drets humans, respecte a la llibertat d'associació i el reconeixement dels drets a la negociació col·lectiva, recolçament a l'eliminació de treball forçós o sota coacció, supressió del treball infantil, abolició de les pràctiques de discriminació en feina i ocupació, enfocament preventiu davant els reptes mediambientals, major foment a iniciatives que promoguin una major responsabilitat ambiental, afavoriment del desenvolupament i difusió de les tecnologies respectuoses amb el medi ambient i treballar contra la corrupció en totes les seves formes.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els col·laboradors interns i externs del CSA		<input type="checkbox"/> Cultura i Compromís		D
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<p>Llarg termini <input type="checkbox"/></p> <p>Mig termini <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Curt termini <input type="checkbox"/></p>		<p>Alt <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Mitjà <input type="checkbox"/></p> <p>Baix <input type="checkbox"/></p>		<p><input type="checkbox"/> Emplenament formulari adhesió.</p> <p><input type="checkbox"/> Elaboració i enviament de la carta d'adhesió.</p> <p><input type="checkbox"/> Eleboració informe de progrés.</p>
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<p>Alta <input type="checkbox"/></p> <p>Mitjana <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Baixa <input checked="" type="checkbox"/></p>		<p>Durada <input type="text" value="Implantació baixa"/></p> <p>Cost <input type="text" value="Baix"/></p> <p>Recursos <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern</p>		
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Direcció de RH i Responsable RSC		<input type="checkbox"/> Mitjana

II. Mesures per a la Igualtat

CODI M_09

Implantació d'un ítem de valoració positiva, en contractes amb proveïdors, de la seva situació sobre política d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

OBJECTIU

Inclusió com a valoració que les empreses que presentin ofertes a concursos convocats pel CSA tinguin un compromís cap a la igualtat d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

DESCRIPCIÓ

- Incloure, com a un aspecte valorable i no imprescindible, l'existència d'un pla d'igualtat en les empreses que presentin ofertes a concursos convocats pel CSA



DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els col·laboradors externs del CSA		<input type="checkbox"/> Cultura, Compromís i Polítiques d'Igualtat		D
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Alt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Elaboració del paràgraf a incloure als plecs <input type="checkbox"/> Informació a les persones responsables de l'àrea de concursos.
<input checked="" type="checkbox"/> Mig termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Mitjà	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	Implantació baixa	
<input type="checkbox"/> Mitjana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	Baix	
<input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL·LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Direcció de RH, Direcció Econòmicfinancera, Respasable RSC		<input type="checkbox"/> Mitjana



III. Implantació i avaluació del Pla





En aquest apartat es prioritzen les mesures proposades en funció dels paràmetres d'impacte en matèria d'igualtat i de dificultat d'implantació.

En aquest capítol es recullen:

-  Una planificació orientativa de la implantació de les mesures recollides en aquest Pla.
-  El model d'indicadors que permetrà desenvolupar el seguiment i l'avaluació de la seva implantació.

PLANIFICACIÓ DE LA IMPLANTACIÓ

La planificació de la implantació de les mesures aquí recollida és orientativa i s'ha elaborat a partir dels criteris següents :

-  Impacte de la mesura en matèria d'igualtat.
-  Dificultat de la seva implantació en termes de cost i temps.
-  La interrelació/dependència entre elles.
-  Si són mesures de nova implantació o mesures que constitueixen una millora o ampliació d'altres anteriors.



PLANIFICACIÓ DE LA IMPLANTACIÓ 2014-2015

M_01	Definir la política i el procediment relacionat amb l'assetjament i la discriminació
M_02	Publicar i comunicar el Protocol d'assetjament i discriminació
M_03	Publicació periòdica d'articles d'interés a la intranet sobre la igualtat
M_04	Crear una fitxa específica a la carpeta d'acollida que reculli els principis d'igualtat del CSA.
M_05	Afavorir la participació del personal de CSA en tots els actes testimonials i solidaris referenciats sobre la violència de gènere o la discriminació per raó de sexe que es convoquin a la zona, sempre que amb això no es perjudiqui una adequada atenció al pacient.
M_06	Sessió formativa al CSA a fi d'adquirir habilitats, recursos i tècniques per evitar qualsevol índex de discriminació.
M_07	Inscripció del Pla d'Igualtat en el Registre de Plans d'Igualtat del Departament d'Empresa i Ocupació.
M_08	Adhesió al Pacte Global de Nacions Unides
M_09	Implantació d'un ítem de valoració positiva, en contractes amb proveïdors, de la seva situació sobre política d'oportunitats entre dones i homes.





IV. Aprovació de les mesures 2013-2015



En data 21 de gener de 2014 s'aproven les mesures per a la igualtat 2013-2015.

Com a representació del Comitè d'empresa:

- Faraidon Ehsan Abdul-Hamed
- Francisca Jimenez
- Encarna Vivancos
- Xavier Sala
- Xavier Velasco

I com a representació de la Direcció:

- Cristina Campoy
- Maria Jorba
- Cristina Miranda
- M. Teresa Puigoriol
- Montserrat Vidal .

Firma del Comitè d'empresa

Firma Direcció: